

Découvrir les fondamentaux du tutorat - module 1

TUT 05 • Tutorat



DURÉE

2 jours - 14h

PUBLIC

Personnels des unités de production, encadrant de proximité, personnels d'assistance technique ou de bureau d'études, services support, devant encadrer des apprentis, des contrats de professionnalisation ou des salariés d'entreprise

PREREQUIS

Néant

VALIDATION DE LA FORMATION

Une attestation individuelle de formation sera délivrée.

EQUIPEMENTS ET ENCADREMENT

Formation animée par un formateur professionnel, expert du sujet, actualisant régulièrement ses compétences techniques et pédagogiques.

Action nationale pilotée par l'OPCA :



Que ce soit pour accompagner un nouvel embauché, un alternant ou un salarié en formation continue, le tuteur joue un rôle clef dans la réussite de la formation et du parcours professionnel.

Ce module de 2 jours de formation permet au tuteur nouvellement nommé de découvrir et expérimenter les différentes facettes des missions tutorales.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

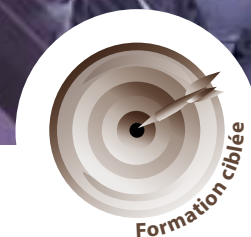
- Organiser l'accueil d'une personne tutorée,
- Suivre des stagiaires et des jeunes en alternance,
- Transmettre des savoir-faire opérationnels,
- Construire un parcours de développement des compétences,
- Accompagner le développement des compétences d'un salarié,
- Evaluer et faciliter l'évaluation des compétences de la personne tutorée.



©Eric BERNATH

Découvrir les fondamentaux du tutorat - module 1

TUT 05 • Tutorat



DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

La formation s'appuie sur l'expérience des tuteurs et chaque fois que c'est possible sur les outils, documents, démarches des entreprises.

La formation vise aussi bien l'utilisation que la création d'outils pour le tuteur, son comportement en situation.

Cette formation s'appuie sur des pratiques pédagogiques actives : débats autour de cas réels, travaux de groupe, étude de documents d'entreprise...

Un support écrit comprenant des fiches synthèses des apports théoriques et des fiches pratiques est remis aux tuteurs.

PERFECTIONNEMENT

- Assurer un suivi d'un parcours de développement de compétences : Module 2, 1 jour
- Savoir transmettre ses savoirs opérationnels : Module 3, 1 jour

COUT

Nous consulter

CONTENU

- Définir les activités tutorales et comprendre les enjeux. Donner du sens à la mission de tuteur. Connaître et être sensibiliser aux aspects juridiques incontournables.
- Comprendre le processus d'intégration. Comprendre l'importance de la culture d'entreprise. Identifier les différentes générations et leurs caractéristiques.
- Utiliser les informations et les documents de l'entreprise pour l'accueil... Construire des outils pour mieux accueillir et mieux intégrer.
- Apporter des concepts sur l'apprentissage des adultes. Identifier le style d'apprentissage de l'apprenant, les éléments constituant la relation Tuteur-Apprenant dans une situation de transfert de compétence.
- Connaître les lois de la communication. Apprendre à structurer ses propos pour inciter à agir.
- Définition la notion de compétences. Repérer les activités favorisant les apprentissages. Organisation des périodes de formation
- Données techniques à maîtriser. Démonstration de la mise en œuvre du mode opératoire. Mise en œuvre sous contrôle
- Quand, comment et quoi évaluer? Faire progresser : concevoir des outils de suivi, et des outils d'évaluation des acquis adaptés au poste de travail. L'évaluation formative, évaluation sommative

